

“Industria 4.0, ergonomia e sicurezza sul lavoro per il futuro da costi a investimenti?” (5 Luglio 2017)

Alcune domande e alcune riflessioni per le future risposte

Franco Baretich

Consigliere dell'Ordine

Presidente Commissione Igiene e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro

Membro del GdL Industry 4.0



Ordine degli Ingegneri della provincia di Milano.



Industria 4.0, ergonomia e sicurezza sul lavoro e gli Ingegneri

- Alcune domande
- Qualche riflessione sulle
possibili risposte



Alcune domande

- Esiste una domanda potenzialmente strutturale?
- Quali sono le caratteristiche qualificanti per l'offerta professionale?
- Quali sono i fabbisogni formativi per la definizione e l'aggiornamento dell'offerta (Università e Professione)?



Prima domanda: Esiste una domanda potenzialmente strutturale?

- **Iperammortamento e sviluppo della domanda strutturale.**
- **Dimensione d'impresa, strategia industriale e reti d'impresa**
- **Sistema Confindustriale e sviluppo associativo**



Seconda domanda: Quali sono le caratteristiche qualificanti per l'offerta professionale?

- **Necessaria compenetrazione di analisi e sintesi.**
- **Adeguatezza tecnologica ed esperienza professionale.**



Terza domanda: Quali sono i fabbisogni formativi per la definizione e l'aggiornamento dell'offerta (Università e Professione)?

- **Visione sistemica e trasversalità culturale.**
- **Università e specializzazione.**
- **Teamwork e knowledge integration.**



L'impegno e il ruolo degli Ingegneri

- Ruolo centrale nella definizione degli indirizzi strategici dal momento che manifattura e ingegneria sono da sempre indissolubilmente legati.
- Impegno e coinvolgimento a livello sistemico e forte interazione con tutti gli attori, in primis con il Sistema Confindindustriale nei confronti dello sviluppo del Paese.
- La collaborazione con Assolombarda nell'ergonomia e sicurezza del lavoro



Conclusioni

- Si tratta comunque di un percorso evolutivo obbligato, in un contesto fortemente dinamico e dai contorni ancora incerti.
- Si tratta di un ideale cui tendere e costituisce quindi un obiettivo di miglioramento continuo.
- Si tratta di un processo sistemico per cui auspichiamo, con spirito di servizio, un ruolo della categoria in forte interazione con gli altri attori.
- Riteniamo che ciò debba avvenire attraverso un presidio consapevole e rigoroso in termini di competenza, deontologia e rigore sostanziale



Grazie per l'attenzione.